



# COMUNE DI COLLINAS

## Provincia del Sud Sardegna

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 98 Del 04-11-22

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'anno duemilaventidue il giorno quattro del mese di novembre alle ore 16:46, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

<b>Sanna Francesco</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Garau Marco</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Cotza Gianluca</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor Sanna Francesco in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Copersino Serena

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

La riunione di Giunta si è svolta in modalità mista, ovvero con il Sindaco e l'Assessore Garau, presenti presso la sede Comunale e la Segretaria Comunale Dott.ssa Serena Copersino collegata in videoconferenza, nelle forme previste dalla delibera della Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022 recante "Adozione modalità mista (presenza e/o videoconferenza) per lo svolgimento delle sedute

della Giunta Comunale con decorrenza dal 01 aprile 2022". Si dà atto che il sistema telematico, che permette il riconoscimento facciale e vocale è la piattaforma GoTo Meeting.

Si dà atto, altresì, che i partecipanti alla seduta collegati in videoconferenza sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire nella discussione, e dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso quanto segue:

- L'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità , caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità , comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità , risultanti dal curriculum;

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. 74/2017 – Valutazione della performance dei dipendenti pubblici – Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015;

Preso atto che, come evidenziato dalla Funzione Pubblica, il citato decreto ha previsto nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidate al contratto collettivo nazionale. Inoltre, ha abolito il meccanismo delle fasce di merito obbligatorie, prevedendo che i contratti collettivi nazionali stabiliscano la quota di risorse destinata a remunerare la performance organizzativa ed individuale, garantendo la differenziazione dei trattamenti economici.

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Considerato che il citato CCNL relativo al periodo 2016-2018 ha tenuto conto di quanto stabilito dal decreto lgs. n. 74/2017 e per l'effetto:

- a) ha abolito il meccanismo delle fasce di merito obbligatorie;
- b) ha previsto nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance.

Vista la propria deliberazione n. 40 del 15/05/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SISTEMA DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA";

Vista la propria deliberazione n. 41 del 15/05/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE, SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE";

Visto il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle *performance* e della graduazione delle posizioni organizzative, proposto dal Dott. Scintu, componente esterno del Nucleo di Valutazione;

Vista la nota prot. n. 4285 del 25/10/2022 avente ad oggetto: "Informazione ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 21/05/2022 in relazione a: "Approvazione nuovo sistema di valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative" con la quale è stato comunicato alle parti sindacali:

*"Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, si trasmette in allegato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative" e le relative schede allegate, da intendersi quali elementi conoscitivi delle misure che l'ente intende adottare".*

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 74/2017;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## DELIBERA

La premessa costituisce parte sostanziale ed integrante del presente atto:

Di approvare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e della Graduazione delle Posizioni Organizzative e le relative schede, che vengono allegati al presente provvedimento per farne parte sostanziale ed integrante;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese,

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

<b>PARERE:</b> VISTO con parere	<b>Regolarità Tecnica</b> Favorevole
------------------------------------	---

Il Responsabile F.to Sanna Francesco
---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Sanna Francesco

Il Segretario Comunale  
F.to Copersino Serena

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 04-11-2022:

per intervenuta dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Copersino Serena

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa al n. 902 dell' Albo Pretorio di questo Comune il giorno 11-11-22 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi fino al 26-11-22.

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
F.to Pusceddu Alice

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO  
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.98 DEL 04-11-22**

Collinas, li 11-11-22.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---