



COMUNE DI COLLINAS

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 73 Del 27-07-22

Oggetto: ADOZIONE DEL P.I.A.O. "SEMPLIFICATO" NEL PERIODO DI TRANSIZIONE E CONSEGUENTE CONVALIDA DEI DOCUMENTI APPROVATI

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di luglio alle ore 11:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Sanna Francesco	Sindaco	P
Garau Marco	Vice Sindaco	P
Cotza Gianluca	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Sanna Francesco in qualità di Sindaco assistito dal Vice Segretario Comunale Usai Stefano

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

La riunione di Giunta si è svolta in modalità mista, ovvero con l'Assessore Garau Marco presente presso la sede Comunale e il Sindaco, il Vice-segretario Comunale Dott. Stefano Usai e l'Assessore Cotza Gianluca collegati in videoconferenza, nelle forme previste dalla delibera della Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022 recante "Adozione modalità mista (presenza e/o videoconferenza) per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale con decorrenza dal 01 aprile 2022". Si dà atto che il sistema telematico, che permette il riconoscimento facciale e vocale è la piattaforma WHATSAPP.

Si dà atto, altresì, che i partecipanti alla seduta collegati in videoconferenza sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire nella discussione, e dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 118/2011 e il D. Lgs. 126/2014;

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Preso atto che:

- ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (nel prosieguo anche PIAO);
- sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

✓ Evidenziato che lo stesso Decreto sopra citato prevede:

(art. 1, comma 1) che per gli enti con più di 50 dipendenti devono intendersi *“soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:*

- a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);*
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);*
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);*
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);*
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).*

2. Per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.

3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.

4. All'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il terzo periodo è soppresso.

che ai sensi dell'articolo 2 (per gli enti locali) il decreto prevede che "il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO";

Preso atto:

- che il Comune di Collinas alla data del 31/12/2021 presentava una dotazione organica con numero di dipendenti inferiore ai 50 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, (considerando i "cedolini");
- che i comuni con meno di 50 dipendenti, per effetto del Decreto del 30 giugno del Ministero della P.A. sono tenuti all'adozione del PIAO c.d. semplificato dando atto di aver adottato i vari atti propedeutici che costituiscono il contenuto del piano in argomento;

Valutata la proposta presentata dal Segretario Comunale quale soggetto competente in relazione alle previsioni dell'articolo 101 del CCNL 17.12.2020 dei dirigenti e dei segretari, alla "responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale", fermo restando che i documenti in parola sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del DPR n. 81/2022;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 17/12/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08/07/2022 è stato approvato l'aggiornamento del Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale con struttura organica dell'ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 31/03/2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 26/04/2022 sono stati approvati gli obiettivi di Performance individuale e organizzativa per l'anno 2022;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21/01/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024;

Dato atto che gli atti programmatori sopra richiamati, in considerazione delle previsioni dettate dal DPR n. 81/2022 devono considerarsi inglobati nel PIAO;

Dato atto che alla data della predisposizione del presente deliberato non risultano ancora approvati i seguenti documenti:

- ✓ Piano Operativo del Lavoro Agile per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024;
- ✓ Piano della Formazione del Personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024;
- ✓ Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, documento allegato al DUP (in merito si rileva che per effetto dell'art. 57, comma 2, del D.L. 26 ottobre 2019 n. 124 (Decreto fiscale), convertito dalla Legge 19 dicembre 2019, n. 157, dal 1° gennaio 2020 cessa di applicarsi la normativa in materia di contenimento e riduzione della spesa e pertanto è abrogato l'obbligo di adozione dei piani triennali per l'individuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni informatiche, delle autovetture di servizio, dei beni immobili ad uso abitativo o di servizio con esclusione dei beni infrastrutturali).

Ribadito che non risultano vincolanti per i comuni con meno di 50 dipendenti:

- ✓ il piano delle azioni positive ma che si ritiene opportuna l'adozione non risultando abrogato il divieto di effettuare assunzioni per le PA che non hanno provveduto alla sua adozione;
- ✓ il piano delle performance ma che si ritiene opportuna l'adozione per potere consentire l'attivazione del relativo ciclo e la erogazione, a valle della valutazione positiva, delle correlate indennità;
- ✓ il Piano della Formazione del Personale;
- ✓ il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche;

Dato atto che il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nelle amministrazioni che abbiano meno di 50 dipendenti deve ritenersi limitato all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del primo ricordato del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, tenendo conto, per le aree di rischio, di quelle di cui all'art.1, comma 16 L. n. 190/2012, in dettaglio:

- ✓ autorizzazione/concessione;
- ✓ contratti pubblici (sul tema si richiama anche il recente schema del piano anticorruzione adottato dall'ANAC);
- ✓ concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- ✓ concorsi e prove selettive;

- ✓ processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza).

L'aggiornamento nel triennio è previsto come vincolante solamente in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

Precisato:

- ✓ che è necessario dare attuazione agli obblighi in tema di adozione del PIAO, sia pur nel caso del Comune Di Collinas in forma semplificata stante il fatto che l'ente (alla data del 31/12/2021) ha una struttura organica con un numero di dipendenti a tempo indeterminato pari a 5 e quindi inferiore a 50;
- ✓ che il piano in parola viene quindi adottato in forma semplificata ed è relativo all'anno 2022 ed al triennio 2022/2024;
- ✓ che l'adempimento in parola viene espletato anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;

Rilevato, anche alla luce dei vari commenti (compreso il contributo di ANCI) sul tema che questo modus operandi consenta di dare una concreta attuazione alle previsioni stabilite dal legislatore in materia di PIAO sia sotto il profilo formale sia sotto il profilo sostanziale;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso a cura del responsabile del personale ex art. 49 del decreto legislativo 267/2000;

Visto il verbale del 07 luglio 2022 con il quale l'organo di revisione economico-finanziaria ha asseverato il mantenimento degli equilibri di bilancio e ha espresso parere favorevole sulla proposta di aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale triennio 2022/2023/2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 62 del 08 luglio 2022;

Ritenuto opportuno provvedere,

DELIBERA

Di approvare Il PIAO 2022/2024 che risulta dalla unificazione dei documenti già approvati dall'ente con i seguenti atti:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 17/12/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08/07/2022 è stato approvato l'aggiornamento del Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale con struttura organica dell'ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 31/03/2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 26/04/2022 sono stati approvati gli obiettivi di Performance individuale e organizzativa per l'anno 2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21/01/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024;

Di dare mandato ai vari responsabili per gli adempimenti conseguenti quali la pubblicazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;

Di dare mandato al responsabile del servizio del personale affinché si provveda alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Con separata e unanime votazione di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.

PARERE: VISTO con parere	Regolarità Tecnica Favorevole
------------------------------------	---

Il Responsabile Sanna Francesco

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Sanna Francesco

Il Vice Segretario Comunale
Usai Stefano

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27-07-2022:

per intervenuta dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Usai Stefano

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005)