



# COMUNE DI COLLINAS

## Provincia del Sud Sardegna

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 73 Del 04-10-19

**Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE  
ESERCIZIO FINANZIARIO 2019.**

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di ottobre alle ore 15:47, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

<b>SANNA FRANCESCO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>GARAU MARCO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>COTZA GIANLUCA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor SANNA FRANCESCO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale COPERSINO SERENA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**VISTO** in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di

risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

**RILEVATO** che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

**VISTO** il verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 del 18/09/2019 con il quale è stato definito l'elenco delle proposte degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno 2019 sulla base delle priorità rilevate dall'Amministrazione per lo stesso anno;

**PRESO ATTO** del suddetto elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo;

**PRESO ATTO**, altresì, che il Nucleo di Valutazione ha disposto di validare gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa illustrati nelle schede di performance 2019;

**DATO ATTO** che gli obiettivi assegnati con il presente atto alle varie Aree sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

**RAVVISATA** l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui alle allegate schede, nei quali è esposta la logica di intervento;

**VISTA** la metodologia per la valutazione del personale dipendente del Comune di Collinas;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Personale, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile poiché il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000 (così come modificato dal D.L. 174/2012 conv. Legge 213/2012);

Ad unanimità di voti legalmente espressi

### **DELIBERA**

**DI PRENDERE ATTO** della premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI APPROVARE** l'elenco degli obiettivi di performance da assegnare alle Aree nelle quali è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, nel corso dell'Esercizio finanziario 2019, secondo le risultanze degli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Segretario Comunale, ai Responsabili di Area, alle RSU aziendali, alle Organizzazioni sindacali, al Revisore Unico dei conti, al Nucleo di Valutazione per opportuna e dovuta conoscenza;

**DI DISPORRE** la pubblicazione, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente della presente deliberazione, la quale unitamente agli allegati costituisce il "Piano della Performance 2019" del Comune di Collinas;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

<b>PARERE:</b> VISTO con parere	<b>REGOLARITA' TECNICA</b> Favorevole
------------------------------------	--

Il Responsabile F.to SANNA FRANCESCO
---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to SANNA FRANCESCO

Il Segretario Comunale  
F.to COPERSINO SERENA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa al n. 827 dell' Albo Pretorio di questo Comune il giorno 09-10-19 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi fino al 24-10-19.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to COPERSINO SERENA

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO  
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.73 DEL 04-10-19**

Collinas, li 09-10-19.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 04-10-2019:

per intervenuta dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to COPERSINO SERENA